

**Ленинградская область**

**Лужский муниципальный район**

**Совет депутатов Лужского городского поселения**

**четвертого созыва**

**РЕШЕНИЕ**

23 июня 2020 года № 50

Об оплате труда работников муниципальных учреждений Лужского городского поселения Лужского муниципального района Ленинградской области

Настоящее решение регулирует отношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений Лужского городского поселения Лужского муниципального района Ленинградской области (далее – учреждения).

## 1. Основные понятия, применяемые в настоящем решении

* 1. Для целей настоящего решения используются следующие основные понятия:

расчетная величина – показатель, установленный решением о бюджете муниципального образования Лужское городское поселение на очередной финансовый год и на плановый период, который применяется для расчета должностных окладов (окладов) работников за календарный месяц;

межуровневый коэффициент – показатель, устанавливаемый администрацией Лужского муниципального района Ленинградской области, исполняющей полномочия администрации Лужского городского поселения (далее по тексту – администрация Лужского муниципального района Ленинградской области), по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, профессиональным квалификационным группам (в случаях, когда профессиональная квалификационная группа не содержит деления на квалификационные уровни), а также по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, отражающий уровень квалификации работников;

масштаб управления учреждением – перечень объемных показателей, характеризующих масштаб и сложность функций управления учреждениями в соответствующей отрасли, устанавливаемых администрацией Лужского муниципального района Ленинградской области;

коэффициент масштаба управления учреждением – коэффициент, применяемый уполномоченным органом для определения должностного оклада руководителя с учетом значений объемных показателей, в соответствии с порядком, установленным администрацией Лужского муниципального района Ленинградской области;

уполномоченный орган – орган местного самоуправления, исполняющий функции и полномочия учредителя учреждения;

основной персонал – работники, непосредственно выполняющие функции, оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители, за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения.

* 1. Понятия, применяемые в настоящем решении, но не указанные в под[пункте](#Par4) 1.1. настоящего пункта используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

## 2. Общие положения

2.1. Размер расчетной величины пересматривается не реже одного раза в год и не может быть пересмотрен в сторону уменьшения.

Месячная заработная плата работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Ленинградской области, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2.2. Администрация Лужского муниципального района Ленинградской области утверждает Положение о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности, устанавливающее:

межуровневые коэффициенты;

порядок определения размеров должностных окладов (окладов) работников и повышающих коэффициентов к ним (в том числе для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений);

перечни должностей (профессий) работников, относимых к основному персоналу учреждений;

порядок определения коэффициентов масштаба управления учреждениями, размеры и порядок установления компенсационных выплат;

виды и порядок установления стимулирующих выплат, в том числе особенности предоставления стимулирующих выплат руководителям учреждений в зависимости от показателей эффективности и результативности деятельности учреждений;

порядок и предельные размеры оказания материальной помощи работникам;

порядок формирования и использования фонда оплаты труда муниципальных казенных учреждений Лужского городского поселения Лужского муниципального района Ленинградской области.

2.3. Системы оплаты труда работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим решением, Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников по согласованию с соответствующим уполномоченным органом, при этом условия оплаты труда работников не могут быть ухудшены по сравнению с Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

## 3. Оплата труда работников

3.1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются соответствующими уполномоченными органами. Минимальный уровень должностного оклада руководителя определяется путем умножения среднего минимального уровня должностного оклада (оклада) работников, относимых к основному персоналу соответствующего учреждения, на коэффициент масштаба управления учреждением.

3.2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются правовым актом руководителя учреждения. Минимальный уровень должностного оклада заместителя руководителя (главного бухгалтера учреждения) устанавливается на 10-30 процентов ниже минимального уровня должностного оклада руководителя соответствующего учреждения в порядке, определенном Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

3.3. Должностные оклады (оклады) работников (за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) устанавливаются правовым актом руководителя учреждения в размере не ниже минимального уровня должностного оклада (оклада) работника, определяемого путем умножения расчетной величины на межуровневый коэффициент.

3.4. К должностным окладам (окладам) работников (включая руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) применяются повышающие коэффициенты, предусмотренные Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

3.5. Оплата труда работников (включая руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) включает в себя:

должностные оклады (оклады);

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

3.6. Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются правовыми актами соответствующего уполномоченного органа, если иное не установлено администрацией Лужского муниципального района Ленинградской области, в зависимости от показателей эффективности и результативности деятельности учреждения.

## 4. Заключительные положения

4.1. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменении не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до их введения и изменения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4.2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.

4.3. Со дня вступления в силу настоящего решения признать утратившим силу решение Совета депутатов Лужского городского поселения от 14 декабря 2011 года № 218 «Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Лужского городского поселения Лужского муниципального района».

Глава Лужского городского поселения,

исполняющий полномочия председателя

Совета депутатов В.А. Голуб

Разослано: КФ, редакция газеты «Лужская правда», прокуратура